



**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN
DAERAH AIR MINUM (PDAM) KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh :

EWA ZALDI HARIYANTO

2015-11-041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI
PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 5 Agustus 2019

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK.
NIDN. 0630098401



Dr. Supriyono, SE.,MM.
NIDN. 0614037104

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM.
NIDN. 0618066201



Agung Supono, SE.,MSi.
NIDN. 0520017602

MOTTO PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ Setiap yang berjiwa akan merasakan mati. Kami akan menguji kamu dengan keburukan dan kebaikan sebagai cobaan (yang sebenar-benarnya). Dan hanya kepada kamilah kamu dikembalikan “

(Q S. Al Anbya : 35)

“ Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen untuk menyelesaikannya “

(Sri Muyati)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua Orang Tuaku Tercinta
2. Keluarga Besar
3. Teman – temanku Seperjuangan
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan curahan rahmat dan semangat yang di tanamkan dalam jiwa ini, sehingga tidak satupun ungkapan yang bisa menggambarkan rasa syukur atas terselesainya skripsi ini, dengan judul “PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PDAM KUDUS”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat :

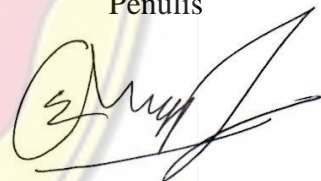
1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE.,MM selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE.,MSi selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya program studi manajemen yang telah memberi bekal ilmu kepada penulis.
6. Pimpinan beserta segenap pegawai PDAM Kudus yang telah membantu dalam melakukan penelitian saya.

7. Orang tua saya tercinta yang selalu mendoakan dan mendukung setiap langkah saya dalam banyak hal.
8. Kakak-kakak saya tersayang yang selalu membantu dan mendukung saya dalam banyak hal.
9. Teman - teman seperjuangan di manajemen yang telah membantu selama perkuliahan dan juga Almamater UMK yang saya banggakan.
10. Pihak – pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini kecuali hanya doa, semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin.

Kudus, 16 Juni 2019

Penulis



EWA ZALDI HARIYANTO

NIM. 2015-11-041

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN
DAERAH AIR MINUM (PDAM) KUDUS**

EWA ZALDI HARIYANTO

NIM. 2015-11-041

Pembimbing 1 : Dr. Supriyono, SE.,MM

2 : Agung Subono, SE.,MSi

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pembagian kerja, pelatihan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pegawai PDAM Kudus secara parsial maupun berganda. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 orang, dengan mengambil sampel sebanyak 57 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan perhitungan *slovin* dengan tingkat kesalahan 10% dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *proportionate stratified random sampling*.

Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data meliputi analisis regresi, uji parsial (uji t), uji berganda (uji F) dan analisis koefisien determinasi ($\text{Adjusted } R^2$). Berdasarkan hasil Uji t, Pembagian Kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja secara parsial, dengan diperoleh angka $t_{\text{hitung}} = 1,878 > t_{\text{tabel}} = 1,674$ dan sig. $0,036 < 0,05$. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja secara parsial, dengan diperoleh angka $t_{\text{hitung}} = 1,929 > t_{\text{tabel}} = 1,674$ dan sig. $0,029 < 0,05$. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja secara parsial, dengan diperoleh angka $t_{\text{hitung}} = 6,868 > t_{\text{tabel}} = 1,674$ dan sig. $0,000 < 0,05$. Hasil Uji F bahwa pembagian kerja, pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja secara berganda dengan diperoleh angka $F_{\text{hitung}} = 51,110 > F_{\text{tabel}} = 2,78$, dan sig. $0,000 < 0,05$. Nilai persentase kontribusi ($\text{Adjusted } R^2$) pengaruh pembagian kerja, pelatihan dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja sebesar 72,9%, sedangkan sisanya 27,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam metode penelitian ini.

Kata kunci: Pembagian Kerja, Pelatihan, Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja

**THE EFFECT OF WORK DISTRIBUTION, TRAINING AND
DISCIPLINE OF WORKING ON THE EMPLOYEE EFFECTIVENESS
OF EMPLOYEES IN THE KUDUS WATER DRINKING COMPANY**

EWA ZALDI HARIYANTO

NIM. 2015-11-041

Counsellors 1 : Dr. Supriyono, SE.,MM

2 : Agung Subono, SE.,MSi

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT
DEPARTMENT**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of the division of labor, training and work discipline on the work effectiveness of employees of the Kudus PDAM partially or multiple. The population in this study amounted to 135 people, taking a sample of 57 respondents. The sampling technique uses Slovin calculations with an error rate of 10% and the sampling technique uses the proportionate stratified random sampling method.

Test the data instrument using validity test and reliability test. Data analysis includes regression analysis, partial test (t test), multiple test (F test) and coefficient of determination analysis (adjusted R^2). Based on the results of the t test, the division of labor has a significant effect on work effectiveness partially, by obtaining the number $t = 1.878 > t \text{ table} = 1.674$ and sig. $0.036 < 0.05$. Training has a significant effect on work effectiveness partially, with the number $t = 1.929 > t \text{ table} = 1.674$ and sig. $0.029 < 0.05$. Work Discipline has a significant effect on work effectiveness partially, with the number $t = 6.868 > t \text{ table} = 1.674$ and sig. $0.000 < 0.05$. F Test Results that the division of labor, training and work discipline have a significant effect on work effectiveness multiple by obtaining the number $F_{\text{count}} = 51.110 > F_{\text{table}} = 2.78$, and sig. $0.000 < 0.05$. The percentage value (adjusted R^2) of the effect of the division of labor, training and work discipline on work effectiveness is 72.9%, while the remaining 27.1% is influenced by other variables not included in this research method.

Keyword : Division of work, Training, Work Discipline, Work Effectiveness

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Pembagian Kerja	8
2.2 Pelatihan	10
2.3 Disiplin Kerja	19
2.4 Efektivitas Kerja.....	26
2.5 Hubungan Antar Variabel	29
2.6 Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.7 Kerangka Pikir Teoritis	36
2.8 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Variabel Penelitian	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.4 Populasi dan Sampel	43

3.5 Teknik Pengumpulan Data	45
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.7 Pengolahan Data.....	49
3.8 Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.2 Uji Instrumen Data	62
4.3 Penyajian Data.....	64
4.4 Analisis Data	67
4.5 Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Rekapitulasi Presensi Pegawai PDAM Kabupaten Kudus Tahun 2018	4
3.1 Sampel.....	45
3.2 Skor Atas Jawaban Kuesioner.....	50
4.1 Hasil pengujian validitas	62
4.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	64
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	65
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.7 Hasil Uji Regresi	68
4.8 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t)	70
4.9 Hasil Pengujian Secara Berganda (Uji F)	73
4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R)	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	36

